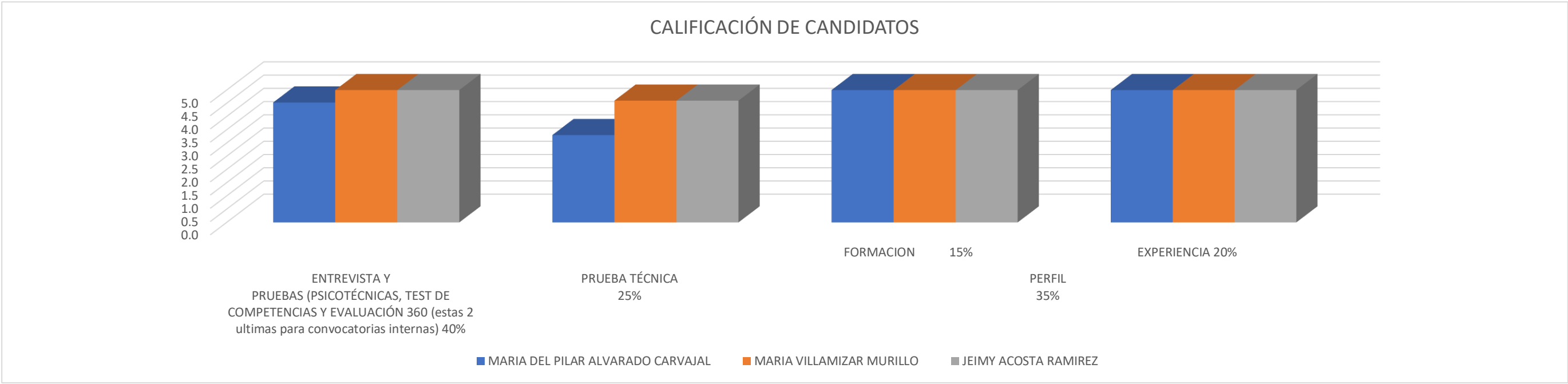




PROCESO: Gestión y Desarrollo del Talento Humano	FORMATO	Código: DHRG14
	CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA	Versión: 7

DATOS GENERALES			
CARGO AL QUE ASPIRA	COORDINADOR MOVILIDAD NACIONAL E INTERNACIONAL	JEFE DE AREA	BRETON DE SCHULTZE-KRAFT RAQUEL
PSICÓLOGO A CARGO	ANGIE LORENA HERNÁNDEZ VILLA	AREA	OFICINA RELACIONES INTERNACIONALES E INTERINSTITUCIONALES
FECHA DEL PROCESO	15/8/2025	DEPENDENCIA	DIRECCIÓN OFICINA RELACIONES INTERNACIONALES E INTERINSTITUCIONALES

CALIFICACIÓN DE CANDIDATOS							
CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTE DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 ultimas para convocatorias internas) 40%	PRUEBA TÉCNICA 25%	PERFIL 35%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICION
				FORMACION 15%	EXPERIENCIA 20%		
MARIA DEL PILAR ALVARADO CARVAJAL	EL EMPLEO	4.5	3.3	5.0	5.0	88%	Muy alto ajuste
MARIA VILLAMIZAR MURILLO	EL EMPLEO	5.0	4.6	5.0	5.0	98%	Muy alto ajuste
JEIMY ACOSTA RAMIREZ	EL EMPLEO	5.0	4.6	5.0	5.0	98%	Muy alto ajuste



Escala de Calificación 1 - 5				
CANDIDATOS FINALISTAS	ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50%	EVALUACIÓN 360° 40%	TEST DE COMPETENCIAS 10%	PROMEDIO GENERAL
Candidato 1				0.0
Candidato 2				0.0
Candidato 3				0.0

Nota: En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el área de formación y desarrollo

CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN	Se ha decidido continuar con la vinculación de Jeimy Acosta, considerando su destacada disposición e interés a lo largo del proceso de selección, lo cual refleja un alto nivel de compromiso y motivación hacia la organización. Asimismo, se reconoce que cuenta con la experiencia laboral pertinente, así como con las habilidades técnicas y competencias personales necesarias para asumir con éxito las responsabilidades del cargo.
CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO	Como resultado de la convocatoria para el cargo de COOR. GEST Y COOP NAL/INT a desarrollar en la Oficina de Relaciones Internacionales e Interinstitucionales, Jeimmy Acosta fue seleccionada de un grupo de 7 personas entrevistadas. Jeimmy cuenta con una formación académica en Gobierno y Relaciones Internacionales, lo cual le permitirá entender y apoyar la gestión del área. Adicionalmente tiene experiencia en temas de cooperación y movilidad a nivel de IES, lo cual muy seguramente aportará al equipo de la ORII para su beneficio y tener una visión más amplia de sus alcances y procesos. Durante la entrevista se pudo ver el interés y la disposición por querer aprender y aportar en nuestro proceso de visibilidad nacional e internacional.

Nota: Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento
Tipo de brecha:

Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección